

Criteria e modalità di selezione dei volontari

Il sistema di selezione dei volontari per i progetti di Corpi Civili di Pace si compone di 3 parti: l'**analisi del Curriculum Vitae**, l'**incontro con il Candidato** e l'**accertamento delle conoscenze linguistiche**.

Il totale di punti ottenibile dalla selezione è di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Alla selezione partecipano tutti i candidati che hanno presentato la domanda di ammissione al SCN correttamente compilata e nei tempi prestabiliti dal bando.

1. STRUMENTI E TECNICHE UTILIZZATE

Per l'**analisi del CV** del candidato, il sistema di analisi e la modalità di applicazione dei punteggi riprendono il sistema di selezione dell'UNSC relativamente alla valutazione dell'allegato 3.

Il colloquio individuale consente di ripercorrere con il candidato le principali tappe del suo percorso personale, composto da studi ed esperienze, permettendone un'analisi maggiormente approfondita, nonché di focalizzare l'attenzione sull'indagine delle sue conoscenze e interessi relativamente al SCN, al progetto di impiego specifico, alla collaborazione con l'Ente. L'assessment center permette, attraverso l'erogazione di prove di selezione individuali e di gruppo, di esplorare nella pratica la conoscenza pregressa e la competenza del candidato rispetto all'ambito di attività dell'Ente. Le prove di selezione utilizzate non richiedono l'impiego di test psicologici e non prevedono alcuna interpretazione psicologica della personalità del candidato.

Per l'**accertamento delle conoscenze linguistiche**, in occasione dell'incontro con il candidato, viene somministrato un questionario scritto a risposta multipla di lingua inglese che della lingua veicolare del paese di realizzazione del progetto.

2. VARIABILI CHE SI INTENDO MISURARE E RELATIVI INDICATORI

Le variabili che si intendono misurare sono:

- le **conoscenze generali** del candidato (gli indicatori considerati sono i titoli di studio, i titoli professionali, le altre conoscenze possedute), che vengono sondate sia nell'analisi del CV e nell'incontro con il candidato;
- le **competenze generali** del candidato (gli indicatori considerati sono le precedenti esperienze), che vengono sondate sia nell'analisi del CV e nell'incontro con il candidato;
- la **conoscenza specifica dell'Ente** e dell'ambito di attività dell'Ente, (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze specifiche), che viene sondata attraverso l'analisi del CV e attraverso esempi pratici in occasione dell'incontro con il candidato;
- la **conoscenza specifica del Servizio Civile Nazionale e dei Corpi Civili di Pace** che viene sondata attraverso domande specifiche in occasione dell'incontro con il candidato;
- l'**esperienza nel mondo della solidarietà** (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze di volontariato) che viene sondata attraverso l'analisi del CV e con domande specifiche in occasione dell'incontro con il candidato;
- le **caratteristiche personali del candidato** (ovvero quelle caratteristiche personali

che sono considerate particolarmente utili ai fine della realizzazione delle attività del progetto specifico), sondate in occasione dell'incontro con il candidato;

- **l'interesse verso lo specifico progetto di impiego** (gli indicatori considerati sono la conoscenza del progetto, la condivisione degli obiettivi dello stesso, la disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio, l'interesse ad accrescere le proprie competenze attraverso l'esperienza di servizio civile), che viene sondato nell'incontro con il candidato.

Per l'**analisi del CV** del candidato non sono previste soglie minime di accesso che denotino di per sé la non idoneità al servizio.

Rispetto all'**incontro con il candidato** sono state introdotte delle soglie minime di accesso relativamente solo a due specifiche aree di indagine: quella delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni. Le caratteristiche personali del candidato risultano essere strategicamente importanti per l'instaurazione di una positiva relazione tra il candidato volontario e le persone con le quali si troverà a collaborare in Italia, o all'estero. Altre caratteristiche come la capacità negoziale, la tolleranza allo stress e la capacità di lavorare insieme ad altri costituiscono qualità necessarie nel modo di operare di un ente di cooperazione e solidarietà internazionale come CIPSI e le proprie ONG associate. Per questo si richiede il raggiungimento di un punteggio in quest'area di indagine almeno sufficiente (almeno 8 punti). Si valuta inoltre che la componente motivazionale legata all'esperienza di Servizio Civile sia fondamentale per decretare il realizzarsi di una esperienza positiva, sia di crescita del giovane che per il raggiungimento degli obiettivi specifici del progetto di impiego. Per questo motivo si richiede una motivazione minima di livello discreto (almeno 9 punti). Avere un punteggio sotto soglia in una di queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo al servizio nei progetti di questo Ente

Per l'**accertamento delle conoscenze linguistiche** il candidato, per poter essere ritenuto idoneo, deve rispondere in maniera corretta ad almeno il 50% delle risposte di ognuno dei test somministrati.

Di seguito si riporta una griglia riassuntiva del sistema di Selezione CIPSI:

<u>ANALISI CURRICULUM VITAE CANDIDATO</u>			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg.	1,00	12
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto		0,75	9
	Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto	Periodo Max Valutabile	0,50	6

	Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	12 Mesi	0,25	3
TITOLO DI STUDIO	Laurea attinente progetto	(Valutare solo il titolo più elevato)	8	8
	Laurea non attinente al progetto		7	
	Diploma Attinente il progetto		6	
	Diploma non attinente il progetto		5	
TITOLI PROFESSIONALI	Attinenti al progetto	(Valutare solo il titolo più elevato)	4	4
	Non attinenti al progetto		2	
	Non terminato		1	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego	Fino a 4 punti		4
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. competenze informatiche, musica, teatro, pittura, altri corsi, ecc...).	Fino a 4 punti		4
(non vi è nessuna soglia minima necessaria per superare la selezione)				50
<u>ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO</u>			Punteggio soglia Minima	Punteggio MAX

CONOSCENZA DELL'ENTE	livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi.	1	8
CONOSCENZA AMBITO DI AZIONE DELL'ENTE	preparazione e conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli nei Paesi in Via di Sviluppo, coscienza delle cause del sottosviluppo e sensibilità dimostrata relativamente a tali tematiche, conoscenza della tipologia di attività portate avanti dall'Ente in Italia e nei PVS.	1	8
ESPERIENZA NEL VOLONTARIATO	qualità e grado di impegno del candidato nel mondo del volontariato, se con esperienza precedente, approfondimento della visione rispetto al volontariato del candidato e della sua sensibilità relativamente all'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme.	1	8
CARATTERISTICHE PERSONALI	caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della realizzazione delle attività del progetto che nel solo colloquio non risulterebbero sondabili.	8	18
MOTIVAZIONI AL SCV E AL PROGETTO DI IMPIEGO	motivazioni rispetto al Servizio civile e al progetto; condivisione degli del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste; l'esplorazione del tipo di "spinta" che muove il candidato verso questa esperienza; consapevolezza delle problematiche connesso con il contesto di azione.	9	18
(per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI)		20	60
CONOSCENZA LINGUISTICA DEL CANDIDATO			
		Soglia Minima	
INGLESE	Somministrazione di un questionario scritto, con risposte multiple, di lingua inglese di livello B2	50% risposte esatte	
LINGUA del PAESE di Realizzazione del Progetto	Somministrazione di un questionario scritto, con risposte multiple, di lingua del paese di realizzaione del progetto di livello B2	50% risposte esatte	

(per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI)

3. REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PRESENTAZIONE DELLADOMANDA

Sono richiesti due tipi di requisiti ai candidati che intendono presentare domanda per il presente progetto di impiego.

3.1 Requisiti Generali

- Preferibile esperienza nel mondo del volontariato;
- Preferibile conoscenza di tecniche di mediazione per far fronte a conflitti;
- Preferibile Conoscenza del CIPSI o di uno degli Organismi ad essa associati e delle attività da questi promossi;
- Preferibili competenze informatiche di base e di Internet;
- Conoscenza della lingua spagnola al livello B2
- Conoscenza della lingua inglese a livello B2