

Allegato B – Servizio Civile Universale all'estero

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ESTERO –
Avviso 2025**

TITOLO DEL PROGETTO:

Percorsi di giustizia. Sovranità alimentare e diritto all'acqua nella Valle dello Jequitinhonha

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: G - Estero: promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani
Area: 04 - Cooperazione allo sviluppo (...)

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Tutelare il diritto all'acqua e all'alimentazione delle comunità rurali tradizionali della valle dello Jequitinhonha, migliorando la loro qualità di vita attraverso la promozione di modelli economici rurali che siano sostenibili dal punto di vista ambientale e sociale, contrastando la desertificazione, arrestando e facendo retrocedere il degrado del terreno, evitando l'abbandono di questa regione in favore delle aree urbane.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Inizialmente i volontari parteciperanno ad una formazione generale comune a tutti i volontari in partenza per il Servizio Civile e ad una formazione specifica. I volontari, in questa fase della formazione, saranno affiancati dai formatori, dagli operatori locali delle singole sedi e da esperti del settore che attraverso lezioni dirette. In sede di attuazione del progetto vi sarà un'iniziale fase di formazione che prevederà diverse tematiche in base al futuro contributo che il volontario darà al progetto.

Gli operatori/trici volontari/e n. 1 e 2 si occuperanno di coadiuvare nella formazione socio-educativa e di sensibilizzazione della comunità locale, aiutando nell'aspetto organizzativo di incontri e corsi volti a rafforzare le iniziative di sostenibilità già in atto. Nello specifico si occuperanno del/della:

- Assistenza all'organizzazione di incontri di sensibilizzazione rivolti alle famiglie sulla promozione di nuove metodologie e tecnologie ambientali, gestione del territorio e delle risorse per l'agricoltura familiare orientate al rispetto dell'ambiente. Questo include, per esempio, il supporto nel recupero e nella conservazione delle sorgenti, nel rimboschimento e nella costruzione di barraginhas.

- Assistenza all'organizzazione della formazione dei volontari per la recinzione delle sorgenti e la creazione dei bacini idrici.
- Supporto nella realizzazione di corsi sui rapporti sociali di genere e sulla sensibilizzazione sui diritti delle donne, al fine di migliorare la collaborazione e l'uguaglianza di genere

- Supporto a incontri tra giovani e donne volti al rafforzamento dell'identità territoriale e culturale per promuovere la partecipazione attiva delle comunità rurali

- Affiancamento nelle attività della Scuola Famiglia agricola di Veredinha

- Partecipazione attiva a momenti di scambio, sinergia e coordinamento con la comunità locale

L'operatore/trice volontario/a n. 3 si occuperà di coadiuvare nella ricerca e diffusione di informazioni legate alla tutela e sostenibilità ambientale nella Valle, specie sulla questione dell'eucalipto, così come sostenere l'organizzazione di corsi e workshop sul tema. Nello specifico si occuperà di:

- Contribuire all'organizzazione di workshop mirati a istruire sulle pratiche di coltivazione più adatte a terreni estremamente aridi

- Supporto alle attività di monitoraggio e rilascio delle certificazioni organiche agli agricoltori locali

- Collaborare attivamente nella ricerca di dati e informazioni per contribuire al continuo e necessario aggiornamento della visione e della strategia dell'area di progetto, focalizzandosi sul monitoraggio delle sorgenti e sulle misurazioni del volume e della portata dei corsi d'acqua nel corso dell'anno.

- Partecipare alla definizione delle strategie di comunicazione del progetto e fornire supporto ad altre figure coinvolte nella produzione e divulgazione di materiale informativo sulla gestione delle risorse ambientali dell'area in questione a partire dalle indagini di laboratorio condotte dal personale tecnico.

- Contribuire al coordinamento della Campagna Eucalipto per la gestione dei dati, la valutazione degli impatti socioambientali della monocoltura e divulgazione attraverso i canali social.

- Ricercare, avviare e sviluppare contatti con potenziali partner e donatori locali, nonché partecipare all'identificazione e alla formulazione di nuove azioni in linea con gli obiettivi di progetto.

- Partecipazione a corsi di apicoltura e supporto tecnico all'interno della Fabbrica del Miele del Jequitinhonha

L'operatore/trice volontario/a n. 4 si occuperà di coadiuvare nelle attività organizzative di stampo progettuale, economico e amministrativo inerenti al progetto. Nello specifico si occuperà del/della:

- Organizzazione e assistenza nei corsi concernenti i costi di produzione e la formazione dei prezzi di mercato.

- Collaborazione nella sfera amministrativa e di gestione del presente progetto, compresi eventuali progetti con finanziamenti congiunti.

- Assistenza nella formazione di gruppi con il fine di migliorare le strategie di mercato e di inserimento degli agricoltori familiari.

- Assistenza e accompagnamento nelle attività di consulenza svolte dalle associazioni fieristiche dei mercati, inclusa la gestione delle procedure burocratiche e l'organizzazione di visite di scambio di buone pratiche tra agricoltori locali.

- Supporto alle attività di coordinamento della catena di microcredito delle associazioni di artigianato tradizionale

- Contributo attivo nella realizzazione di indagini di mercato e nella successiva elaborazione di articoli informativi da pubblicare su giornali a livello locale, e online sulle piattaforme dell'ente italiano ed estero

- Assistenza nella ricerca di finanziamenti per future attività formative d'interesse strategico, tramite l'individuazione di opportunità in bandi nazionali o attraverso iniziative di crowdfunding.

Nello specifico, i volontari saranno impegnati nelle seguenti attività formative nel corso dell'anno di servizio:

- Prima fase: Formazione al servizio:

Formazione in Italia: dopo la selezione e prima di partire per la sede di servizio, la persona verrà adeguatamente formata su:

- (a) contesto sociale politico del Brasile e della specifica area in cui si andrà ad operare;
- (b) metodologie di gestione progettuale;
- (c) progetti del CeVI nel paese e azioni già sviluppate in ambiti simili;

Formazione in Brasile: all'arrivo nel Paese, il CeVI insieme al CAV organizzerà una serie di incontri con i referenti ed i partner locali per favorire un primo contatto ed iniziare a comprendere la realtà locale. Il/la volontario/a inizieranno poi la loro esperienza nella sede del CAV attraverso un affiancamento strutturato del personale locale prima dell'effettiva presa di servizio.

- Seconda fase: Avvio al servizio:

Dopo una iniziale fase conoscitiva riguardante la storia del CAV e la descrizione o la visita ai progetti attivi della ONG, i volontari entreranno nel vivo del progetto svolgendo, in base ai quattro obiettivi generali del progetto, le seguenti attività:

1. Aumento della disponibilità idrica delle comunità;

In questo frangente Il/la volontario/a collaborerà nell'organizzazione delle riunioni di mobilitazione delle comunità e contribuirà al loro coordinamento e svolgimento;

Inoltre seguirà le seguenti attività:

- Accompagnamento alle visite di sopralluogo nelle aree agricole per l'individuazione ed il monitoraggio delle sorgenti;
- Partecipazione alle riunioni tra agricoltori e istituzioni municipali
- Collaborazione alla stesura della pubblicazione sulle linee programmatiche di base.

2. Miglioramento dei livelli di produzione e produttività delle famiglie rurali:

- Collaborazione dell'organizzazione di incontri di scambio e socializzazione delle esperienze e raccolta informazioni della realtà socio-politico-economica delle comunità rurali in ognuna delle comunità;
- Appoggio nella realizzazione di corsi sulla produzione agroecologica e sulla gestione dei terreni;
- Supporto e aiuto al coordinamento delle giornate sul campo per lo scambio di esperienze nella produzione agroecologica;
- Realizzazione di 15 sondaggi nel mercato locale;
- Appoggio e partecipazione alle riunioni per la pianificazione produttiva annuale con le associazioni fieristiche.

3. Aumento del reddito degli agricoltori

- Partecipazione ed appoggio al coordinamento di 03 corsi riguardanti costi di produzione e formazione dei prezzi;
- Affiancamento al personale tecnico nelle visite ai mercati del sabato, per consulenza e orientamento;
- Partecipazione all'organizzazione di 03 conferenze relative ai programmi alimentari del governo;
- Aiuto e affiancamento alla consulenza delle associazioni fieristiche dei mercati per lo svolgimento delle procedure burocratiche;
- Partecipazione alle visite di interscambi tra gli agricoltori.

4. Rafforzamento delle organizzazioni degli agricoltori e diffusione di buone pratiche;

- Aiuto alla realizzazione e al coordinamento di corsi sull'associazionismo e lo scambio di buone pratiche;
- Coordinamento e affiancamento alla realizzazione di 03 corsi sui rapporti sociali di genere;
- Supporto all'attuazione di Assemblee per la pianificazione partecipata e riunioni con i rappresentanti delle amministrazioni locali;
- Produzione e divulgazione di materiale formativo sulla gestione delle risorse in relazione alle indagini di laboratorio svolte dal personale tecnico in questi ultimi anni;
- Partecipare in spazi di dialogo di coordinamento tra gli agricoltori;
- Assistenza al Monitoraggio delle modalità di dialogo e partecipazione delle donne;
- Affiancamento alla raccolta dati e stesura di articoli brevi;

• Collaborazione alle attività di pubblicazione periodica di materiale informativo per la diffusione di buone pratiche;

- Terza fase: Monitoraggio e Verifica finale

Al termine del percorso i volontari in SCU predisporrà una relazione riassuntiva sul raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dal presente progetto. La relazione riepilogherà l'impegno dell'anno in Servizio Civile Universale, sottolineando il collegamento tra gli obiettivi formativi e le azioni effettivamente svolte dal/la volontario/a.
SEDE DI RIFERIMENTO: CODICE 142718

AZIONI E ATTIVITÀ	RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI
Azione 1. Aumento della disponibilità idrica delle comunità	
A1.1 Organizzazione di 3 riunioni di mobilitazione delle comunità;	<p>Operatore: Volontario/a n. 1 e 2</p> <p>Attività: Assistenza all'organizzazione di incontri di sensibilizzazione rivolti alle famiglie sulla promozione di nuove metodologie e tecnologie ambientali, gestione del territorio e delle risorse per l'agricoltura familiare orientate al rispetto dell'ambiente: preparazione dei materiali, prenotazione degli spazi, gestione dei contatti con la comunità.</p>
A1.2 Recinzione e monitoraggio di 3 sorgenti; A1.3 Costruzione di 8 <i>barraginhas</i>	<p>Operatore: Volontario/a n. 1 e 2</p> <p>Attività: Accompagnamento alle visite di sopralluogo nelle aree agricole per l'individuazione ed il monitoraggio delle sorgenti;</p>
A1.4 Allestimento di 3 corsi sulla gestione delle risorse idriche;	<p>Operatore: Volontario/a n. 1 e 2, e n. 3</p> <p>Attività: Assistenza all'organizzazione della formazione dei volontari per la recinzione delle sorgenti e la creazione dei bacini idrici: preparazione dei materiali, prenotazione degli spazi, gestione iscrizioni. Collaborare attivamente nella ricerca di dati e informazioni per contribuire al continuo e necessario aggiornamento della visione e della strategia dell'area di progetto, focalizzandosi sul monitoraggio delle sorgenti e sulle misurazioni del volume e della portata dei corsi d'acqua nel corso dell'anno.</p>
A.1.5 Sostegno e prosecuzione della "Campagna Eucalipto";	<p>Operatore: Volontario/a n. 3</p> <p>Attività: Contribuire al coordinamento della Campagna Eucalipto per la gestione dei dati, la valutazione degli impatti socioambientali della monocultura e divulgazione attraverso i canali social. Ricerca, avviare e sviluppare contatti con potenziali partner e donatori locali, nonché partecipare all'identificazione e alla formulazione di nuove azioni in linea con gli obiettivi di progetto. Assistenza nella ricerca di finanziamenti per future attività formative d'interesse strategico, tramite l'individuazione di</p>

	opportunità in bandi nazionali o attraverso iniziative di crowdfunding.
Azione 2. Miglioramento dei livelli di produzione e produttività delle famiglie rurali	
A2.1 Organizzazione di corsi sulla gestione dei terreni;	Operatore: Volontario/a n. 3 Attività: Contribuire all'organizzazione di workshop mirati a istruire sulle pratiche di coltivazione più adatte a terreni estremamente aridi: preparazione del materiale didattico; organizzazione logistica e prenotazione sale; gestione delle iscrizioni; sopralluoghi conoscitivi. Partecipazione a corsi di apicoltura e supporto tecnico all'interno della Fabbrica del Miele del Jequitinhonha.
A2.2 Organizzazione di corsi sulla produzione agro-ecologica e sulle tecniche di conservazione ambientale;	
A2.3 Realizzazione di 6 giornate sul campo per lo scambio di esperienze nella produzione agroecologica;	
A2.4 Realizzazione di 5 sondaggi nel mercato locale;	Operatore: Volontario/a n. 4 Attività: Contributo attivo nella realizzazione di indagini di mercato e nella successiva elaborazione di articoli informativi da pubblicare su giornali a livello locale, e online sulle piattaforme dell'ente italiano ed estero, e da discutere nelle riunioni di pianificazione con le associazioni fieristiche;
A2.5 Organizzazione di 5 riunioni per la pianificazione produttiva annuale con le associazioni fieristiche;	
A2.6 Analisi chimiche ed eventuale correzione del suolo nelle proprietà familiari;	Operatore: Volontario/a n. 3 Attività: Partecipazione alle analisi chimiche e stesura di relazione finale.
A2.7 Organizzazione dell'assistenza tecnica necessaria alle proprietà familiari.	Operatore: Volontario/a n. 3 Attività: Assistenza alle sessioni pratiche organizzate direttamente nelle proprietà delle famiglie coinvolte, sulle tematiche dei workshop delle attività A2.1 e A2.2.
Attività 3 - Aumento del reddito degli agricoltori	

<p>A3.1 Realizzazione di 3 corsi riguardanti costi di produzione e formazione dei prezzi;</p>	<p>Operatore: Volontario/a n. 4</p> <p>Attività: Organizzazione e assistenza nei corsi concernenti i costi di produzione e la formazione dei prezzi di mercato. Assistenza nella formazione di gruppi con il fine di migliorare le strategie di mercato e di inserimento degli agricoltori familiari.</p>
<p>A3.2 Attuazione di visite tecniche ai mercati del sabato, per consulenza e orientamento;</p> <p>A3.3 Organizzazione di 1 conferenza relative ai programmi alimentari del governo federale, (PNA e PNAE);</p> <p>A3.4 Consulenza ad associazioni fieristiche dei mercati per lo svolgimento delle procedure burocratiche;</p>	<p>Operatore: Volontario/a n. 4</p> <p>Attività: Affiancamento al personale tecnico nelle visite ai mercati del sabato, per consulenza e orientamento; Aiuto e partecipazione nell'organizzazione di una conferenza relativa ai programmi del governo federale: diffusione dell'evento, gestione dei contatti, prenotazione sale e logistica. Assistenza e accompagnamento nelle attività di consulenza svolte dalle associazioni fieristiche dei mercati, inclusa la gestione delle procedure burocratiche e l'organizzazione di visite di scambio di buone pratiche tra agricoltori locali.</p>
<p>A3.5 Realizzazione di 3 visite di interscambi tra gli agricoltori.</p>	<p>Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2..</p> <p>Attività: Partecipazione alle visite di interscambi tra gli agricoltori.</p>
<p>Attività 4. Rafforzamento delle organizzazioni degli agricoltori e diffusione di buone pratiche</p>	
<p>A4.1 Realizzazione di 2 corsi sull'associazionismo;</p> <p>A4.2 Fondazione di 1 nuova associazioni fieristiche;</p>	<p>Operatore: Volontario/a n. 1 e 2</p> <p>Attività: Aiuto alla realizzazione e al coordinamento di corsi sull'associazionismo e lo scambio di buone pratiche;</p>
<p>A4.3 Realizzazione di 3 corsi sui rapporti sociali di genere;</p>	<p>Operatore: Volontario/a n. 1 e 2</p> <p>Attività: Supporto nella realizzazione di corsi sui rapporti sociali di genere e sulla sensibilizzazione sui diritti delle donne, al fine di migliorare la collaborazione e l'uguaglianza di genere;</p>

	Assistenza al Monitoraggio delle modalità di dialogo e partecipazione delle donne;
A4.4 Creazione di sussidi per le associazioni fieristiche attraverso iniziative di microcredito;	Operatore: Volontario/a n. 4 Attività: Supporto alle attività di coordinamento della catena di microcredito delle associazioni di artigianato tradizionale
A4.5 Attuazione di 5 Assemblee per la pianificazione partecipata;	Operatore: Volontario/a n. 1 e 2 Attività:
A4.6 Realizzazione di 2 riunioni con i rappresentanti delle amministrazioni locali;	Supporto a incontri tra giovani e donne volti al rafforzamento dell'identità territoriale e culturale per promuovere la partecipazione attiva delle comunità rurali: gestione delle iscrizioni, organizzazione delle sale, del materiale didattico e della logistica. Partecipare in spazi di dialogo di coordinamento tra gli agricoltori; partecipazione alle riunioni tra agricoltori e istituzioni municipali;
A4.7 Realizzazione di 1 seminario regionali con il tema: " Fiere di libero scambio e politiche pubbliche nella valle dello Jequitinhonha ";	Operatore: Volontario/a n. 4 Attività: Partecipazione e aiuto nell'organizzazione del seminario "Fiere di libero scambio e politiche pubbliche nella valle dello Jequitinhonha". Assistenza al Monitoraggio delle modalità di dialogo e partecipazione delle donne, dei corsi sull'associazionismo e all'attività di pianificazione partecipata.
A4.8 Realizzazione di 1 seminario per la valutazione dei risultati;	
A4.9 Realizzazione di materiale informativo per la divulgazione di buone pratiche;	Operatore: Volontario/a n. 4 Attività: Collaborazione alle attività di pubblicazione periodica di materiale informativo per la diffusione di buone pratiche; Affiancamento alla raccolta dati e stesura di articoli brevi; Produzione e divulgazione di materiale formativo sulla gestione delle risorse in relazione alle indagini di laboratorio svolte dal personale tecnico in questi ultimi anni.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

CeVI 4 - Brasile - Rua São Pedro, n°43, bairro do Campo, Turmalina

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero posti con vitto e alloggio: 4

Totale: 4, di cui 1 GMO

MESI DI PERMANENZA ALL'ESTERO, MODALITA' E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI IN ITALIA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Numero di mesi di permanenza all'estero: minimo 7

Modalità e tempi di eventuali rientri in Italia degli operatori volontari

La permanenza degli operatori all'estero sarà di minimo 7 mesi fino a 10. Si prevede un rientro intermedio per il monitoraggio delle attività dei volontari del progetto, se richiesto dall'ente capofila in accordo con l'ente di accoglienza.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Obblighi Particolari:

- Aderire ai principi che ispirano l'approccio dell'ente titolare e dell'ente di accoglienza con i propri partner.
- È necessario mostrare disponibilità al lavoro di squadra, con spirito di fratellanza ed accettazione, le proposte fatte ai volontari nascono da esigenze di gruppo.
- Disponibilità ad effettuare viaggi in comunità rurali con possibile pernottamento e relativa estensione dell'orario di servizio eventualmente anche ad alcuni fine settimana.
- Partecipazione ai momenti formativi e di verifica e monitoraggio periodici.
- Disponibilità a partecipare a incontri di sensibilizzazione e di testimonianza al termine della permanenza all'estero.
- I volontari saranno inoltre registrati al sito "Dove siamo nel mondo" del Ministero Affari Esteri italiano:

https://www.esteri.it/mae/it/servizi/unita_crisi/strumenti/dove_siamo_nel_mondo.html

La comunicazione avverrà attraverso il portale "Dove siamo nel mondo" del MAECI.

N° ore di servizio settimanale: 25

N° giorni di servizio settimanali: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

vedi link: https://www.cipsi.it/wp-content/uploads/2023/12/criteri-selezioni-SCU-CIPSI_2024.pdf

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

32 ore, unica tranche. La durata della Formazione Generale sarà di 32 ore, con la possibilità di effettuare il 50% delle ore a distanza online in modalità sincrona e/o asincrona nel rispetto delle disposizioni. Tutte le ore di formazione dichiarate saranno erogate entro il 180° giorno dall'avvio del progetto. La Formazione Generale sarà svolta in proprio con propri Formatori Generali accreditati.

Durata: 32 ore

Sede di realizzazione Formazione Generale: l'indirizzo della sede della Formazione Generale verrà comunicato prima dell'avvio

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore, unica tranches. La formazione specifica prevede tre fasi importanti: le prime due in Italia in parte on-line e in parte in presenza, la seconda nelle sedi di progetto, in collaborazione con lo staff e i partner locali.

In Italia la formazione specifica viene curata con momenti ad hoc all'interno e al di fuori dei corsi residenziali. La formazione in loco avviene attraverso l'accompagnamento in Brasile da parte di personale esperto. Ha come obiettivo un positivo inserimento nel contesto di servizio in modo da garantire la tutela sia dei volontari in servizio civile che dei beneficiari del progetto. Ai volontari verrà proposto un percorso formativo complessivo comprendente le seguenti fasi:

1. Formazione in Italia:

Viene realizzata prima della partenza in parte on-line (max 30%) e in parte in presenza in forma residenziale. La formazione in presenza avviene attraverso lezioni frontali, con dinamiche di gruppo e con incontri individuali. Tra i formatori che partecipano è presente il referente di progetto, che ha già collaborato personalmente con il CAV e vissuto diversi anni a Turmalina.

La formazione pre partenza è svolta prevalentemente tramite lezioni frontali arricchite dall'uso di strumenti visuali (video, proiezioni multimediali, ecc.).

2. Formazione presso la sede estera:

La formazione specifica all'estero nei primi mesi di servizio è realizzata attraverso i seguenti momenti:

- incontro di accoglienza iniziale, durante il quale verrà presentata la sede di
- realizzazione del progetto, le attività svolte, il ruolo e le responsabilità richieste al volontario, la metodologia è prevalentemente la lezione frontale; vi parteciperà il personale del CAV che collabora con i progetti CeVI.
- una serie di incontri ad hoc nel corso dei primi mesi di servizio per approfondire gli aspetti particolari del progetto nelle diverse sedi a partire dall'iniziale esperienza concreta di servizio. La metodologia sarà prevalentemente la dinamica di gruppo con un approccio esperienziale in cui a partire dalla verifica individuale e di gruppo dell'esperienza concreta si approfondiscono gli aspetti su cui i singoli e il gruppo hanno maggiore necessità di supporto. Si tratta prevalentemente di incontri di verifica e programmazione insieme agli operatori della sede di realizzazione del progetto al fine di confrontarsi sui casi, sulle difficoltà incontrate in ordine a trasmettere i contenuti formativi affinché il volontario possa raggiungere gli obiettivi previsti.

Metodologie e tecniche

Durante le 72 ore di formazione i partecipanti saranno coinvolti in:

- Lezioni teoriche frontali condotte da formatori ed esperti del settore che si avvarranno dell'ausilio di presentazioni PowerPoint e altro materiale formativo;
- Workshop e laboratori pratici nel corso dei quali verranno realizzati lavori di gruppo, giochi di ruolo;
- Momenti di testimonianza diretta di esperienze/storie di successo;
- Sessioni di brainstorming, discussione e confronto;
- Visite in loco/brevi missioni volte a presentare i progetti in corso degli Enti di accoglienza.

Tutte le attività in cui si articola la fase di formazione saranno organizzate e realizzate in modo tale da stimolare e favorire la partecipazione attiva dei volontari che potranno contribuire con idee, pensieri, domande e introdurre nuovi elementi da affrontare. Al termine di ogni sessione di formazione verrà distribuita a tutti i partecipanti una scheda di valutazione da compilare con feedback sulla sessione stessa e che sarà utile a calibrare le sessioni successive.

Modulo 1 - Presentazione del CeVI: cenni storici, mission e vision

Modulo 2 - Storia della Cooperazione Internazionale

Modulo 3 - Cenni Interculturali: diritti umani, giustizia e inclusione sociale

Modulo 4 -Basi di progettazione: Project Cycle Management e Theory of Change

Modulo 5 - Rischi e sicurezza

Modulo 6 - Contesto locale: il CAV e la Valle dello Jequitinhonha

Modulo 7 - Agroecologia ed economia solidale

Modulo 8 - Comunicare la cooperazione internazionale

Durata: 72 ore

Sede di realizzazione Formazione Specifica: la sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
2026 COLTIVARE SPERANZA: INCLUSIONE E SOSTENIBILITA' IN BRASILE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 - ISTRUZIONE DI QUALITA' Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti
Obiettivo 15 - VITA SULLA TERRA – Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

sistema HeliosAmbito C: **Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese**

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Categoria di Minore Opportunità: Difficoltà Economiche

N. Posti GMO: 1

Le difficoltà economiche sono desumibili da certificazione che riporti un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro. Per ottenere la certificazione ISEE ci si può rivolgere direttamente ai Centri di Assistenza Fiscale (CAF/Patronati), oppure all'INPS con accesso servizio online dedicato.