



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Associazione Gruppi "INSIEME SI PUÒ..." Onlus-Ong
Piazzetta Birro 4, 32014 Ponte nelle Alpi (BZ) - tel/fax: +39 0467 291298 - info@905giovani.org - www.905giovani.org

Allegato B – Servizio Civile Universale all'estero

SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ESTERO – Avviso 2025

TITOLO DEL PROGETTO:
Women for Growth: formazione e opportunità in Uganda

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
settore: G - Estero: promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani
area: 04 - Cooperazione allo sviluppo (...)

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Promuovere l'autonomia economica e la piena partecipazione sociale delle donne in condizione di vulnerabilità, provenienti da contesti di povertà estrema nella zona di Kampala e Moroto in Uganda.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
SEDE DI RIFERIMENTO: ISP KAMPALA CODICE 233383:

AZIONI E ATTIVITÀ	RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI
Azione 1. Interventi di empowerment nello slum di Kigungu	
<p>1.1 Selezione beneficiari e sviluppo della baseline attraverso la somministrazione di questionari</p>	<p>Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2</p> <p>Attività: I volontari affiancheranno gli operatori locali dei partners e dell'ente di accoglienza nelle seguenti azioni: 1.1a contribuire allo sviluppo dei questionari della baseline tramite ricerche sulla metodologia, traduzioni italiano inglese e realizzazione della grafica; 1.1b supportare lo staff locale nello sviluppo dei necessari strumenti su Kobotool 1.1c realizzare analisi dei dati e grafici utili alla reportistica 1.1d realizzazione del database dei rispondenti in affiancamento al personale locale</p>
<p>1.2 Organizzazione e svolgimento del corso di</p>	<p>Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2</p>

alfabetizzazione finanziaria nello slum di Kigungu	I volontari supporteranno gli operatori locali nelle seguenti azioni: 1.2a nuovo design dei manuali business plan, 1.2b nell'organizzazione dei materiali necessari (presentazioni powerpoint, materiale video, agenda del meeting, inviti) e 1.2c parteciperanno alla facilitazione dei lavori di gruppo durante il training; 1.2d saranno inoltre incaricati di realizzare materiali foto e video, racconti e articoli di fondo per la diffusione di notizie relative alle attività sui canali degli enti coinvolti
1.3 Erogazione degli starter kit	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari supporteranno gli operatori locali nelle seguenti azioni: 1.3a compilazione database su tipologia di starter kit erogati e prodotti contenuti; 1.3b affiancare nello smistamento e nella distribuzione degli starter kit ai beneficiari
1.4 Corsi professionali	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari affiancheranno gli operatori locali nelle seguenti azioni: 1.4a interviste e focus group pre e post corsi professionali 1.4b raccolta di materiale foto e video 1.4c visite regolari di monitoraggio durante lo svolgimento dei corsi - 1 visita mensile
1.5 Monitoraggio e refreshers	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari supporteranno gli operatori locali nello sviluppo, nel test e nell'utilizzo di strumenti di monitoraggio come matrici, questionari in toolbox, interviste e simili 1.5°
Azione 2: Interventi di empowerment a sostegno di rifugiati e richiedenti asilo a Kampala	
2.1 Selezione dei beneficiari	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari affiancheranno gli operatori locali dei partners e dell'ente di accoglienza nelle seguenti azioni 2.1a contribuire allo sviluppo dei questionari della baseline tramite ricerche sulla metodologia, traduzioni italiano inglese e realizzazione della grafica; 2.1b supportare lo staff locale nello sviluppo dei necessari strumenti su Kobotool 2.1c realizzare analisi dei dati e grafici utili alla reportistica 2.1d realizzazione del database dei rispondenti in affiancamento al personale locale
2.2 Sviluppo del programma didattico del corso professionale cucina e pasticceria	Operatore: I volontari non saranno coinvolti direttamente in questa attività
2.3 Avvio corso professionale cucina e pasticceria	Operatore: I volontari non saranno coinvolti direttamente in questa attività
2.4 Monitoraggio corso professionale cucina e pasticceria	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari supporteranno gli operatori locali nello sviluppo, nel test e nell'utilizzo di strumenti di monitoraggio come matrici, questionari in toolbox, interviste e simili 2.4°
Azione 3: Interventi di empowerment nello slum di Namuwongo	
3.1 Individuazione di canali per la promozione del marchio Crested Women e per la vendita di prodotti selezionati	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari affiancheranno lo staff locale nella ricerca di canali di vendita tramite 3.1a ricerca e visita di negozi, workshop e showrooms di artigianato locale; 3.1b sviluppando un database degli esercizi

	commerciali contattati/visitati e dell'esito 3.1c facilitando i rapporti della cooperativa con i negozi che accetteranno di vendere i prodotti a marchio Crested Women
3.2 Produzione Crested Women e controllo qualità, distribuzione dei prodotti in negozi selezionati e partecipazione a fiere dell'artigianato	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari coadiuveranno lo staff locale nel controllo qualità dei prodotti scartando quelli non conformi a prototipo 3.2a ; supporteranno le sarte nella scelta e nell'acquisto di materiali e nella realizzazione di abbinamenti e scelte creative 3.2b ; nell'individuazione, attraverso ricerche di mercato, di fiere e mercati dell'artigianato 3.2c ; supporteranno la partecipazione ai mercati selezionando insieme alle sarte i prodotti, preparando i materiali, allestendo gli stand 3.2.d
3.3 Organizzazione di eventi promozionali del marchio Crested Women a tema sartoria e cucito	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari affiancheranno lo staff locale e i membri della cooperativa nell'ideazione, promozione e realizzazione di eventi promozionali a tema sartoriale, in particolare: 3.3a n.1 evento promozionale a tema mosaico di stoffa per bambini della durata di una giornata; n.2 eventi promozionali a tema Natale; n. 1 evento promozionale a tema carnevale; n. 1 tema promozionale a tema Pasqua; n. 1 evento promozionale a tema festa d'estate. L'attività comprenderà la realizzazione di materiale promozionale, la pianificazione della logistica, l'acquisto dei materiali e la facilitazione dell'evento durante il suo svolgimento
3.4 Organizzazione e svolgimento di percorsi formativi promossi da Crested Women e dedicati a donne in stato di vulnerabilità	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari supporteranno lo staff locale: 3.4a nella pianificazione e nello svolgimento di corsi di cucito base, occupandosi di facilitare i partecipanti nell'apprendimento e nell'inserimento attraverso momenti di team building e ice breakers
3.5 Realizzazione di materiali multimediali e sviluppo delle pagine social e del sito web del marchio	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari saranno guidati nella stesura di un piano social e nella realizzazione di contenuti di varia tipologia per la promozione di Crested Women e del suo impatto sociale, in particolare 3.5a di concerto con le sarte realizzeranno contenuti fotografici e video, reels e stories, post da pubblicare nel feed in doppia lingua inglese/italiano
3.6 Rafforzamento delle competenze dei membri della cooperativa in termini di informatica, contabilità, marketing, grafic design e governance.	Operatore: Volontario/a n. 1, n. 2 I volontari affiancheranno lo staff di progetto 3.6a nella pianificazione e nello svolgimento di n.5 percorsi formativi dedicati alle sarte. Per ogni percorso i volontari si occuperanno di supportare lo staff nella gestione della logistica, nella scelta dei contenuti e nella metodologia di insegnamento fornendo anche un contributo creativo. I volontari parteciperanno inoltre attivamente a momenti di brevi follow up quotidiani e supporto alle sarte nell'applicazione di quanto appreso

SEDE DI RIFERIMENTO: ISP MOROTO CODICE 233387:

AZIONI E ATTIVITÀ

RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Azione 4: Interventi di empowerment in Karamoja	
4.1 Selezione dei beneficiari	Operatore: Volontario/a n. 3, n. 4 I volontari affiancheranno gli operatori locali dei partners e dell'ente di accoglienza nelle seguenti azioni 4.1a contribuire allo sviluppo dei questionari della baseline tramite ricerche sulla metodologia, traduzioni italiano inglese e realizzazione della grafica; 4.1b supportare lo staff locale nello sviluppo dei necessari strumenti su Kobotool 4.1c realizzare analisi dei dati e grafici utili alla reportistica 4.1d realizzazione del database dei rispondenti in affiancamento al personale locale
4.2 Realizzazione dei percorsi formativi	Operatore: Volontario/a n. 3, n. 4 I volontari si occuperanno di 4.2a supportare lo staff locale nella analisi e nel potenziamento dei moduli di formazione; 4.2b nella raccolta di materiale foto e video e 4.2c nella redazione di un manuale che contenga i vari moduli formativi e la spiegazione sulla metodologia di insegnamento così da rendere possibile la replicabilità dell'intervento in altri contesti e con altri formatori
4.3 Erogazione degli starter kit e del capitale iniziale	Operatore: Volontario/a n. 3, n. 4 I volontari supporteranno gli operatori locali nelle seguenti azioni: 3.3a compilazione database su tipologia di starter kit erogati e prodotti contenuti o ammontare del capitale iniziale; 3.3b affiancamento nello smistamento e nella distribuzione degli starter kit ai beneficiari
4.4 Monitoraggio settimanale	Operatore: Volontario/a n. 3, n. 4 I volontari supporteranno gli operatori locali 4.4a nello sviluppo, nel test e nell'utilizzo di strumenti di monitoraggio come matrici, questionari in toolbox, interviste e simili; 4.4a coadiuveranno lo staff nella pianificazione e realizzazione di visite settimanali on site per verificare l'andamento delle attività poste in essere dai beneficiari
4.5 Capacity building – staff partner	Operatore: Volontario/a n. 3, n. 4 I volontari affiancheranno lo staff di progetto di Associazione Gruppi Insieme Si Può e ISP IN AFRIC 4.5.a nella pianificazione e nello svolgimento di percorsi di capacity building formativi dedicati allo staff del partner Choose Life. Per ogni percorso i volontari si occuperanno di supportare lo staff nella gestione della logistica, nella scelta dei contenuti e nella metodologia di insegnamento fornendo anche un contributo creativo.
4.6 Organizzazione di workshop e momenti di formazione dedicati a donne su imprenditoria, agricoltura sostenibile, tutela dell'infanzia (traffico di minori, matrimoni forzati, abbandono scolastico)	Operatore: Volontario/a n. 3, n. 4 I volontari supporteranno lo staff di progetto nella pianificazione e nello svolgimento di n.3 workshop formativi dedicati a donne in condizioni di vulnerabilità. Per ogni percorso i volontari si occuperanno di 4.6a supportare lo staff nella gestione della logistica, nella scelta dei contenuti e nella metodologia di insegnamento. 4.6b I volontari parteciperanno inoltre allo sviluppo di strumenti di ricerca e monitoraggio da utilizzarsi durante i workshop.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

ISP Kampala - Kisugu Road Plot 45, Kampala, Uganda

ISP – Moroto Pian Road 114, Moroto, Uganda

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero posti con vitto e alloggio: 4

Totale: 4 di cui 1 GMO

MESI DI PERMANENZA ALL'ESTERO, MODALITA' E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI IN ITALIA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Numero di mesi di permanenza all'estero: 10

Modalità e tempi di eventuali rientri in Italia degli operatori volontari

La permanenza degli operatori all'estero sarà di 10 mesi. Si prevede un rientro intermedio per il monitoraggio delle attività dei volontari del progetto, se richiesto dall'ente capofila in accordo con l'ente di accoglienza.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Per tutte le sedi di attuazione del progetto:

- È necessario aderire ai principi ispiratori del progetto e della collaborazione fra gli enti
- È necessario mostrare disponibilità al lavoro di squadra, con spirito di fratellanza ed accettazione, le proposte fatte ai volontari nascono da esigenze di gruppo.
- Flessibilità oraria qualora vi siano attività da svolgere in orari diversi da quelli della sede di servizio, per venire incontro alle esigenze dei beneficiari e del partner. È richiesto il pernottamento nella sede di attuazione.
- Redazione delle relazioni periodiche (report) da inviare.
- Partecipazione ai momenti formativi e di verifica e monitoraggio periodici.
- Disponibilità a partecipare a incontri di sensibilizzazione e di testimonianza al termine della permanenza all'estero e ai fini della promozione del Servizio Civile Universale;
- Il rientro intermedio è previsto solo per comprovate esigenze di monitoraggio ed è a richiesta esclusiva dell'ente attuatore.

È indispensabile il rispetto del Piano di Sicurezza Uganda e del Protocollo di Sicurezza; nonché il Codice di comportamento degli operatori volontari. I volontari saranno registrati al sito: "Dove siamo nel mondo" del Ministero degli Affari Esteri italiano:

https://www.esteri.it/mae/it/servizi/unita_crisi/strumenti/dove_siamo_nel_mondo.html

N° ore di servizio settimanale: 25

N° giorni di servizio settimanali: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

vedi link: https://www.cipsi.it/wp-content/uploads/2023/12/criteri-selezioni-SCU-CIPSI_2024.pdf

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

32 ore, unica tranches. La durata della Formazione Generale sarà di 32 ore, con la possibilità di effettuare il 50% delle ore a distanza online in modalità sincrona e/o asincrona nel rispetto delle disposizioni. Tutte le ore di formazione dichiarate saranno erogate entro il 180° giorno dall'avvio del progetto. La Formazione Generale sarà svolta in proprio con propri Formatori Generali accreditati.

Durata: 32 ore

Sede di realizzazione Formazione Generale: l'indirizzo della sede della Formazione Generale verrà comunicato prima dell'avvio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica avverrà attraverso degli incontri periodici che seguiranno un calendario organizzato in modo tale che tutti i volontari siano presenti. Il monte ore della formazione di n. 72 ore, unica tranches; le tempistiche di erogazione e gli obiettivi sono stati stabiliti in conformità alle linee guida fornite. La formazione specifica si svolgerà in parte in Italia (70% delle ore) e in parte all'estero (30% delle ore). La metodologia utilizzata

inoltre intende dare una forte rilevanza alle dinamiche non formali attraverso le quali si erogherà la formazione specifica. Si tratta di un metodo che permette ai volontari non soltanto di vivere in maniera più pratica la formazione ma anche di iniziare fin dai primi giorni del servizio a conoscersi meglio e a creare un gruppo coeso che si ritiene essere il punto di forza della buona riuscita di attività progettuali che richiedono collaborazione, spirito di gruppo e sensibilità. L'ente nell'offerta della formazione specifica, così come durante altre occasioni in cui l'ente si è ritrovato a creare momenti di formazione, utilizza un approccio che utilizza gli strumenti, tipici dell'educazione non-formale. A queste attività si andranno ad aggiungere i seguenti momenti: -visioni di video e documentari sui temi alcuni dei quali prodotto dall'associazione e dalle esperienze dei precedenti volontari - momenti di incontro/testimonianza con precedenti volontari - partecipazione ad occasioni formative offerte dal territorio e inerenti al tema (convegni, seminari, manifestazioni, dibattiti). Le tempistiche mirano a erogare la formazione specifica nei primi tempi del servizio poiché si ritiene che molte delle notizie, informazioni e tecniche che verranno fornite siano indispensabili alla buona organizzazione delle attività previste.

Metodologie e tecniche. Soprattutto nel momento della formazione specifica si darà particolare attenzione al ruolo di protagonista ed alla partecipazione attiva dei giovani. Dal momento che la formazione specifica è rivolta spesso a volontari singoli o comunque a piccoli gruppi di giovani presenti nelle diverse sedi di realizzazione del progetto, sarà valorizzata la possibilità di accedere a colloqui personali con i responsabili del percorso formativo specifico per accompagnare e sostenere processi di elaborazione più personali dell'esperienza in corso.

La formazione specifica dei volontari si terrà con lezioni tradizionali in aula, integrate con la proiezione di dias-film o documentari, con l'esposizione di esperienze; momenti di dialogo e di confronto, lavori di gruppo, giochi di ruolo, ecc...

Saranno utilizzate, inoltre, tecniche per l'animazione dei gruppi, problem solving, brainstorming, secondo le seguenti dinamiche formative: dinamiche formali, per la trattazione di argomenti specifici o di approfondimento rispetto all'attività pratica che l'operatore volontario è chiamato a svolgere; dinamiche non formali: poiché l'operatore volontario opera in gruppo, sia con altri operatori volontari che con operatori del settore, è opportuno l'utilizzo di giochi di ruolo, per favorire lo sviluppo personale e sociale dei partecipanti.

Oltre a quelle già indicate, le tecniche seguite per lo svolgimento della formazione specifica sono:

- Ascolto attivo e colloqui personali;
- Testimonianze di esperti;
- Tecniche di comunicazione;
- Lavoro di gruppo;
- Attività di laboratorio;
- Questionari e riflessioni finali.

La formazione specifica della presente proposta progettuale ha come obiettivo quello di fornire nozioni, informazioni e strumenti utili e efficaci necessarie ai giovani volontari durante lo svolgimento del periodo di Servizio Civile Universale. Questi strumenti saranno forniti dagli operatori locali di progetto, dallo staff operativo della sede di accoglienza e da esperti del settore che prepareranno interventi mirati unendo il teorico al pratico, in modo che si possa garantire un percorso formativo coinvolgente e completo.

Al termine della formazione specifica, i volontari continueranno ad essere formati durante il loro periodo di servizio, tramite: interventi formativi offerti da esperti in materia e/o settore d'intervento; il lavoro quotidiano con progettisti in ambito nazionale e internazionale, coordinatori di progetto, professionisti dell'area della comunicazione e fundraising. Nella realizzazione delle attività sarà particolarmente valorizzato il lavoro in squadra, metodo di lavoro permetterà ai volontari di avere un confronto costante con i diversi attori coinvolti nella realizzazione del progetto. Durante il periodo di formazione specifica, si offre la possibilità di avere colloqui personali con i responsabili del percorso formativo specifico, con l'obiettivo di guidare e sostenere processi di riflessione più personali legati all'esperienza in corso. Durante la formazione specifica, si pone particolare enfasi sul ruolo attivo e di protagonismo dei giovani.

La formazione sarà svolta in proprio, da formatori dell'ente attuatore. È programmata in caso di necessità una parte online fino al massimo del 30% delle ore.

La formazione specifica avverrà attraverso degli incontri periodici che seguiranno un calendario organizzato in modo tale che tutti i volontari siano presenti. Il monte ore della formazione di n. 72 ore, unica tranche; le tempistiche di erogazione e gli obiettivi sono stati stabiliti in conformità alle linee guida fornite.

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire gli elementi utili a comprendere il senso dell'Educazione allo Sviluppo nell'ambito della Cooperazione Internazionale e di fornire nel dettaglio il più possibile nozioni ed informazioni necessarie ai giovani in servizio civile per un più efficace inserimento nel progetto ed offrire loro un bagaglio di contenuti necessari per realizzare le attività previste. L'operatore/trice volontario/a, in questa fase della formazione, verrà affiancato/a dai formatori, dagli operatori locali delle singole sedi e da esperti del settore che attraverso lezioni dirette e soprattutto attraverso il "fare insieme le cose" lo avvieranno al servizio. Dopo una formazione specifica, descritta nei suoi contenuti al punto successivo, i giovani usufruiranno di un percorso di formazione continua garantito:

- da alcuni interventi specifici formativi offerto da esperti in materia e/o settore d'intervento;
- dal lavorare quotidianamente con professionisti dell'educazione allo sviluppo, progettisti, esperti di comunicazione, animatori, formatori.

Nella realizzazione delle attività sarà particolarmente valorizzato il lavoro d'equipe. Ciò permetterà ai giovani di avere un confronto costante con i diversi attori coinvolti nella realizzazione del progetto.

Metodologie e tecniche. Dal momento che la formazione specifica è rivolta spesso a volontari singoli o comunque a piccoli gruppi di giovani presenti nelle diverse sedi di realizzazione del progetto, sarà valorizzata la possibilità di accedere a colloqui personali con i responsabili del percorso formativo specifico per accompagnare e sostenere processi di elaborazione più personali dell'esperienza in corso. Soprattutto nel momento della formazione specifica si darà particolare attenzione al ruolo di protagonista ed alla partecipazione attiva dei giovani.

La formazione specifica dei volontari si terrà con lezioni tradizionali in aula, integrate con la proiezione di diapositive film o documentari, con l'esposizione di esperienze; momenti di dialogo e di confronto, lavori di gruppo, giochi di ruolo, ecc. Saranno utilizzate, inoltre, tecniche per l'animazione dei gruppi quali role-playing; problem solving; brainstorming. Agli operatori/trici volontari/e in formazione verrà proposta ad ogni ciclo di lezioni la redazione di una scheda questionario per la valutazione dei contenuti, dei docenti, della documentazione, delle attrezzature didattiche, e per tutte le proposte ritenute importanti ai fini del miglioramento dell'attività formativa.

La formazione sarà svolta in proprio, da formatori degli enti attuatori. È programmata in caso di necessità una parte online fino al massimo del 30% delle ore.

Modulo 1 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale. Tot: 8 ore

Modulo 2 – Il progetto Women Growth – Formazione e Opportunità in Uganda, 4 h

Modulo 3 – Il ruolo dell'operatore volontario nel progetto, 4 h

Modulo 4 – La filosofia di Associazione Gruppi Insieme Si Può, 9h

Modulo 5 – Nord – Sud disuguaglianze nel mondo contemporaneo: la risposta della cooperazione internazionale e dell'impegno a livello locale, 4 h

Modulo 6 – Storia, contesto socio politico e sfide nella regione dei Grandi Laghi; contesto socio politico e storia dell'Uganda, 10 h

Modulo 7 – Women empowerment: microcredito e impresa sociale, 10 h

Modulo 8 – Il contesto: Kampala e Entebbe, Moroto e il Karamoja – progetti, rapporti con le autorità locali, partners, 16 h

Modulo 9 – Il metodo di ISP: elementi di amministrazione, monitoraggio e valutazione di progetti di cooperazione internazionale, 7 h

Durata: 72 ore

Modalità di erogazione: Unica Tranche

Sede di realizzazione Formazione Specifica: la sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Inclusione e sviluppo per i più fragili in Tanzania e Uganda

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- Obiettivo 1: Sconfiggere la povertà – Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo con particolare riferimento ai seguenti target:
- Obiettivo 4: Istruzione di qualità - Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti, in particolare, con riferimento ai punti
- Obiettivo 5: Parità di genere - Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze, in particolare con riferimento ai seguenti target:

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito C: **Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese**

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Categoria di Minore Opportunità: Difficoltà Economiche

N. Posti GMO: 1

Le difficoltà economiche sono desumibili da certificazione che riporti un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro. Per ottenere la certificazione ISEE ci si può rivolgere direttamente ai Centri di Assistenza Fiscale (CAF/Patronati), oppure all'INPS con accesso servizio online dedicato.